



Монголын Үйлдвэрлэлийн Хөгжлийн Төлөө



Энэ дугаарт:

Nr. 1 / 2018

- А.Гулмайра "Сургалтын дараа манайхан ажил дээрээ ажлын цагаар гар утас хэрэглэхээ больсон"
- Мэдээ, мэдээлэл
- Сургалтуудын хуваарь



“Асылмура” ХХК-ийн гүйцэтгэх захирал А.Гулмайра

**Байгууллагынхаа болон өөрийнхөө талаар
товч танилцуулна уу?**

Намайг Гульмайра гэдэг. Асылмура компанийг үүсгэн байгуулаад 10 дахь жилтэйгээ золгож байна. Хэв буулгах уламжлалт аргаар хийсэн гар хатгамалтай бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэдэг оёдлын үйлдвэр. 4 жилийн өмнө манай нөхөр тохиолдлоор BPN-ийн эхний Workshop-т суусан байдаг. Гэр бүлийн маань хүн бид 2 хамтарч бизнесээ эрхэлдэг. Тиймдээ ч бид хоёрын хоорондоо зөрчил их гарна. Манай хүн эхлээд BPN-ийн “Бизнесийн удирдлага”-ын сургалтад сууж ирээд үзэл бодлынхоо хувьд ёстой нэг 180 градус өөрчлөгдөнө гэдэг нь болчихоод ирсэн. Миний хувьд эхлээд гайхаад л өнгөрсөн. Тэгсэн нөхөр маань ерөөсөө хоёулаа хамтдаа дараагийн сургалтад сууя гээд BPN-ийн “Санхүүгийн менежмент”-ийн сургалтад хамтдаа суулаа. Санхүүгийн сургалтын дараа би шокны байдалтай нэг хэсэг байсан. Би өөрөөсөө “Төлөвлөгөөгүй, бүртгэл байхгүй чи ер нь яг юу хийгээд яваад байна?” гэж асууж байв. За тэгээд ингэж явж болохгүй юм байна гээд зах зухаас нь шинэчлэл хийж эхэлсэн бөгөөд энэ шинэчлэл маань одоо 4 жил үргэлжлээд явж байна. Тухайн үед манайх 14 үндсэн ажилтантай, 20-иод хүнтэй гэрээгээр хамтран ажилладаг байсан бол одоо 45 үндсэн ажилтантай, 60 гаруй хүнтэй гэрээгээр ажиллаж байна. BPN-ийн хөтөлбөрт хамрагдаагүй байсан бол дампуурчирсан, эсвэл дампуураагүй ч маш хүндхэн байдалтай байх байсан болов уу гэж боддог. Тухайн үед төлөвлөгөө хэр чухал вэ? гэдгийг сайн ойлгодоггүй байсан ч үйл ажиллагаагаа үргэлжлүүлэхэд маш чухал гэдгийг сайн ойлгож авсан. Өнөөдөр бизнес гэдэг чинь төлөвлөгөөтэй явах ёстойг, тэр төлөвлөгөөний гүйцэтгэл ямар түвшинд байгааг харьцуулж явах ёстойг олж харсан. Санхүүг мөнгөн биш үйл



“Сургалтын дараа манайхан ажил дээрээ ажлын цагаар гар утас хэрэглэхээ больсон.”

ажиллагаатайгаа уялдуудах тийм амар биш ч олон олон сургалтуудад суусны үндсэн дээр эдгээр асуудлуудыг хэрхэн шийдэж болох аргуудыг сурсан. Сүүлийн жилүүдэд ойлгож авсан бас нэг зүйл маань би ганцаараа сурах нь зөв биш юм байна ажилчид маань ч бас надтай мөн адил суралцах ёстой гэж үзээд өнгөрсөн онд 22 ажилтан маань BPN-ийн “Цагийн менежмент”-ийн сургалтанд суусан. Өмнө нь манай ажилчид “ажлын цагаар хувийн яриа ярихгүй” гэж байгууллагын дотоод журамд зааж өгөхөд хүлээн зөвшөөрч чадахгүй “Бид нар шоронд байгаа биш дээ. Арай ч дэндэж байна.” гээд хүлээж авдаггүй байлаа. “Цагийн менежмент” сургалтад суусны дараа жижиг жижиг өөрчлөлтүүд мэдрэгдэж эхэлсэн. Өмнө нь ажлын үеэр гар утсаар ярьж болохгүй гэдэг шаардлагыг ер зөвшөөрдөггүй байсан. Магадгүй компанийн эздийн үгийг ажилтнууд хүлээж авахдаа хойргодуу, мөн бид бүхэн ч гэсэн хэлж шаардлага тавихдаа дутуу дулимаг байж ч болох юм. Энэ сургалтын дараа манайхан ажил дээрээ ажлын цагаар гар утас хэрэглэхээ больсон. Манайд ажилладаг хамаатны ахаас сургалтын талаарх сэтгэгдлийг нь асуухад миний утсаар ярих эх орны хөгжилд муугаар нөлөөлдөг юм байна гэдгийг сонсоод би маш их баярлаж байсан.

Одоо миний зорилго бол ажлын орчноо ажилчдынхаа оролцоотойгоор сайжруулах, ажилчдаа нэг өдөр биш өдөр болгон хичээж ажиллуулах мөн би өөрөө удирдаж байгаа хүний хувьд цаг тутам хичээж ажиллаж байна.

**“Санхүүгийн менежмент” сургалтад суусны
дараа шокны байдалтай байсан гэсэн. Яг юу
таныг ийм байдалд хүргэсэн бэ?**





Өөрийн хариуцлагагүй байдал. Учир нь санхүүгийн ойлголт маань их буруу байсан. Тухайн үед мөнгө л олох гол зорилготой ажиллаж байв. Мөнгө олох гэж ажиллаад бусад зүйлсээ умартсан байсан.

Та түрүүн өөрчлөлт хийсэн гэлээ. Хандлагаа өөрчлөөд компанидаа хөрөнгө оруулалт хийгээд муудсан зүйл байна уу?

Мэдээж муудаагүй. Тэр үед гоё утас барих, үнэтэй машинтай болох, үнэтэй гоё байранд амьдрах хүсэлтэй байсан. Сургалтанд хамрагдсанаас хойш манайх 4 жил түрээсийн байранд амьдарч байна. Утсаар ярих нь л чухал учраас 400.000 төгрөгнөөс үнэтэй утас авахаа больсон. Би ч, манай нөхөр ч үнэтэй утас барьдаггүй. Иймэрхүү маягаар хандлагаа өөрчлөх шаардлагатай болж ирсэн. Компанийн хувьд бол маш их зүйл дээр сайжирсан.

Өндөр хөгжилтэй орнуудын хувьд нийт ажил эрхлэгчдийн 21-26% нь төрийн албан хаагч, 6-7% нь ажил олгогч, үлдсэн нь ажилтан, ажилчин гэсэн статистик тоон үзүүлэлт байдаг. Монгол улс үйлдвэрлэгч орон биш. За дээрээс нь ажил олгогч 6-7% нь хариуцлагагүй байвал юу болох вэ? Тийм ч учраас би ажилчиддаа ч гэсэн өнөөдөр миний мөнгө олох, та цалингаа авах тийм чухал биш, хамгийн гол нь гадаадаас орж ирж байгаа солонгосын, хятадын бүтээгдэхүүнтэй өрсөлдөж зах зээлээ хамгаалах л чухал гэж хэлдэг. Тэгэхээр ажлын байр гэдгийг зөв ойлгох, ажлын байр гэдэг чинь гэртээ байдаг шиг байх газар биш шүү гэдгийг бүгд ухамсарлах явдал юм.

Ер нь танаас биш танай ажилтнуудаас л асуух асуулт л даа. Танай ажилтнууд танайд ажиллахдаа дуртай байдаг уу?

Манайхны дунд солонгос явж ажиллах сонирхолтой хүмүүс их байдаг. Миний хэлдэг зүйл болохоор солонгос явна гэж яривал энд ирэх хэрэггүй. Солонгост ажиллаад авах тэр цалинг би өгөхгүй байна уу? Харин та нар авч чадахгүй байна уу? гэж асуудаг. Тэгэхээр энэ хэмжээний цалинг яаж авахаар байна? Хамтдаа энэ бүхнийг бүтээе гэдэг л дээ. Манайх 2 жилийн өмнөөс дамжлагын горимд орж ажиллаж байгаа. Дамжлага гэдэг бол ажилчид бие биенээ шахааж шаардаж ажиллах систем. Ингэснээр ажилчдынхаа бүтээмжийг ч бодитоор хэмжинэ. Тэгээд бүтээмжийг ажилтан тус бүр дээр гаргахад ер дөө л 40%-тай байсан. Эндээс би өөрөө ч гэсэн бас бус зүйлийг ойлгож авсан. Жишээ нь: Хүн болгон ижилхэн чадвартай биш юм байна.

Тэгэхээр хүний чадахгүй ажлыг чи энийг тэрэн шиг хий гэх биш харин тэр хүн юуг илүү чадаж байна тэрийг нь хийлгэх ёстой юм байна. Ингэснээр бүтээмж дээшилсэн. За бидний хувьд ингэж бүтээмж сайжраад 6 сар болж байна. Одоогоор манай бүтээмж 60%-тай байгаа.

Та энэ өөрчлөлтүүдийг хийсэндээ баяртай байна уу?

Мэдээж би маш их баяртай байгаа. Үүний сацуу би өөртөө маш олон боломжууд байгааг олж харсан. Мөн ажил олгогчийнхоо хувьд би байнга хичээх хэрэгтэйг ухаарсан даа.

Сонирхолтой ярилцлага өгсөнд баярлалаа. Таны цаашдын ажилд амжилт хүсье

Мэдээ, мэдээлэл

“Хүний нөөцийн удирдлага” сургалт амжилттай болж өндөрлөлөө

BPN Бизнес академи нь үйл ажиллагаагаа өргөжүүлэн 2017 оноос Глобал Стратегийн Удирдлагын Институт (Global Strategic Management Institut - GSMi) – тэй хамтарч бизнесийн удирдлагын сургалтуудыг бизнес эрхлэгчид болон хөтөлбөрийн оролцогчиддоо санал болгож байгаа билээ. GSMi нь менежмент, стратегийн зөвлөх үйлчилгээ үзүүлдэг бөгөөд хамтын ажиллагааны хүрээнд бид 2018.04.20-21-ний өдрүүдэд «Хүний нөөцийн менежмент»-ийн сургалтыг стратеги зөвлөх Ц.Оюунжаргалын удирдлаган дор амжилттай зохион байгууллаа. Энэ удаагийн сургалт онол, зөвлөгөө хосолсноороо бусад сургалтуудаас онцлог байв. Бизнес эрхлэгчид маань хүний нөөцийн бүрдүүлэлт, сонгон шалгаруулалт дээрээ тулгарч буй асуудлынхаа талаар үнэтэй зөвлөмжүүдийг авч амьдралд шууд хэрэгжүүлэх боломжтой болсондоо баяртай байсан юм.



Бизнес эрхлэгчийн сэтгэгдэл

”Алиман сар” ХХК-ийн захирал Н.Дулам



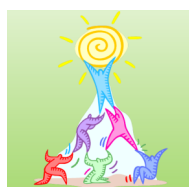
ВРN-дээ ийм сайхан сургалтыг зохион байгуулсанд баярлалаа. Ц.Оюунжаргал зөвлөхдөө талархлаа илэрхийлье. Бидний хувьд онолын мэдлэгээсээ илүү олон улсын түвшний мэдлэг мэдээлэл, олон жилийн туршлага, хуримтлуулсан боловсрол, томоохон компаниудад ажиллаж байсан туршлагууд нь хэрэгтэй байлаа. Энэ бүгд нь “намайг болоогүй байгаа шүү” гэсэн дохиог өгөөд зогсохгүй бидэнд ямар их боломжууд байгааг ойлгуулж өгсөн сайхан сургалт боллоо. Хоёрхон өдөр ч гэсэн энэ сургалтаас чухал их зүйлийг сонсож сурлаа. Одоо би хаанаас юуг нь эхэлж хэрэгжүүлэх вэ? гэдэг нь миний ажил болон үлдэж байна.

Сургалтуудын хуваарь



Төслийн менежмент 2018.11.21-11.23 /3 өдөр/

Агуулга: Үйл ажиллагаа нь амжилттай явагдаж байгаа компани бүрт төсөл хэрэгжиж байдаг боловч тэдгээр нь мэргэжлийн түвшинд хэрэгжиж байна уу үгүй юу гэдгээрээ ялгардаг. Сургалтаар төслийн үе шатууд, асуудлыг шийдвэрлэх арга зам, бүтээлч арга барил болон төслийн төлөвлөлт, удирдлагын аргуудтай танилцах, оролцогчид тэдгээрийг хэрэглэж сурах чадвар эзэмшихэд оршино.

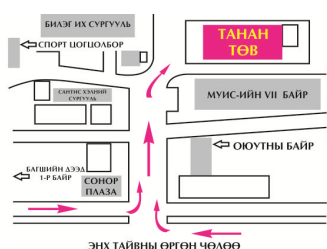


Хамт олноо удирдахуй 2018.11.14-11.17 /4 өдөр/

Агуулга: Удирдагчийн үндсэн зарчмууд: хариуцлага, мотиваци, бүтээлч сэтгэлгээ, алсын хараа ба зорилго, удирдлагын мэдээлэл боловсруулалт, удирдлагын харилцаа, зөв шийдвэр гаргах, ажилтнуудтай хийх уулзалт, ур чадварын үнэлгээ, хувь хүний зан чанар ба хүнийг таних чадвар, DISG зан чанарын загвар, хувь хүний зан чанарт тохируулан харьцах, хэлэлцүүлгийг үр дүнтэй явуулж, багаар ажиллах нь гэх мэт.

Сургалт болон хөтөлбөрийн талаарх дэлгэрэнгүй мэдээллийг манай вэб хуудаснаас авна уу.

WWW.BPN.MN



Хаяг: СБД, 8-р хороо, Оюутны 33
"ТАНАН" төв, 404 тоот
Утас: 77113309, 70113309
Э-шуудан: info@bpn.mn